

2023-24

RAPPORT ANNUEL



Oeuvre par Simon Johnson, un jeune local.



NOTRE OBJECTIF

Travailler ensemble afin de créer des parcours permettant aux enfants, aux jeunes et aux familles d'atteindre leur plein potentiel.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Iva McNair, Présidence

Vincent Bolt, Vice-présidence

James Michaud

June Raymond

Tanya Shute

Michel Racine

Carrie Brunet Duncan

Mark Fraser, Direction générale (membre d'office)

Monique Levesque, Adjointe exécutive et liaison du conseil d'administration (membre de droit)

EMPLACEMENTS

62, chemin Froad, Bureau 100
Sudbury, ON P3C 4Z3

407, rue Centre
Espanola, ON P5E 1J5

15, chemin Manitowaning
Little Current, ON P0P 1K0

Équipe de santé familiale de Chapleau et du district
2, chemin Broomhead
Chapleau, ON P0M 1K0

1.800.815.7126
COMPASSNE.CA



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

“

En réfléchissant à l'année écoulée, notre parcours peut se résumer en une phrase : La création de parcours à l'aide aux soutiens en santé mentale.

L'année dernière, Boussole a connu de nombreux changements passionnants. Afin de nous assurer d'offrir de meilleurs services accessibles et de qualité, les clients peuvent désormais fixer eux-mêmes leur rendez-vous d'accueil à partir de notre site Internet. En outre, cette année marque la première année complète du Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury. Nous avons également poursuivi nos activités de formation interne et de développement du leadership, tout en apportant un soutien de qualité aux enfants, aux jeunes et aux familles. C'est une période passionnante pour Boussole, nos communautés et l'ensemble du secteur de la santé mentale du Nord-Est de l'Ontario.

Nos succès, notre croissance et notre impact positif sur la communauté n'ont pas été exempts de défis. Ces réalisations n'ont été possibles que grâce à l'engagement et au travail acharné de notre personnel, de notre conseil d'administration et de nos partenaires communautaires.

Nous sommes enthousiastes et reconnaissants de poursuivre notre travail collaboratif afin de créer un meilleur avenir pour les enfants, les jeunes et les familles que nous servons. Nous attendons avec impatience ce que l'année prochaine nous apportera.

”



Iva McNair
Présidente



Mark Fraser
Direction générale

LE LANCEMENT DU CARREFOUR BIEN-ÊTRE DES JEUNES DE SUDBURY

Le Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury a officiellement ouvert ses portes en juin 2023 au 140, rue Durham, et a desservi plus de 6 200 jeunes depuis! Le Carrefour est un milieu d'accueil sécuritaire pour les jeunes de 12 à 25 ans qui offre également une variété de services sur les plans de la santé mentale, des soins primaires, du soutien par les pairs, d'emploi et de logement, ainsi que des activités liées aux compétences et au bien-être.

Véritable exemple de collaboration communautaire et d'intégration en action, nous tenons à remercier tous les partenaires qui ont fourni des services au sein du Carrefour au cours de l'année 2023-2024, notamment :

- ✓ Association canadienne pour la santé mentale
- ✓ Cambrian College – Centre de mise à niveau
- ✓ Centraide du Nord-Est de l'Ontario
- ✓ Dr Peter Ajueze
- ✓ Future North
- ✓ Myths and Mirrors
- ✓ RBois Speech and Language Services
- ✓ Réseau ACCESS Network
- ✓ Santé publique Sudbury et districts
- ✓ Spirit North
- ✓ Subvert Yoga and Wellness
- ✓ Sudbury and Area Victim Services
- ✓ Sudbury Community Service Centre Dual Diagnosis
- ✓ Sudbury District Nurse Practitioner Clinic
- ✓ Wordstock



LE CARREFOUR EN BREF

En moyenne, **52** jeunes accèdent au Carrefour chaque jour

44%
des clients s'identifient comme membres de la communauté 2SLGBTQ+

AMÉLIORER L'ACCÈS AUX SERVICES DE BOUSSOLE

Pour répondre aux commentaires de la communauté, Boussole s'est engagé à améliorer l'accès aux services de santé mentale pour les enfants et les jeunes. Alors que les services brefs existants, tels qu'espritOUVERT et Parlons maintenant, sont toujours disponibles, les jeunes et les familles peuvent maintenant se fixer un rendez-vous d'accueil pour accéder aux services de Boussole à partir de notre site Web à l'adresse www.compassne.ca!

Outre la simplification de l'accès pour les familles, les partenaires communautaires et les professionnels de la santé peuvent également orienter les patients vers des services de santé mentale par l'intermédiaire du site Web.



33%

des clients qui sortent des services brefs n'accèdent pas à d'autres services de Boussole ou n'en ont pas besoin.

CRÉATION D'UNE ÉQUIPE DE STABILISATION

L'équipe clinique a travaillé avec diligence pour remodeler les processus d'accueil et d'admission pour permettre un soutien accru aux services cliniques à plus long terme, y compris la création d'une équipe de stabilisation. Cette réorganisation des ressources internes signifie que les enfants, les jeunes et les familles peuvent accéder, dans des délais appropriés, aux services qui répondent à leurs besoins, avec un système derrière eux qui a été optimisé pour l'efficacité.

L'équipe de stabilisation est composée de cliniciens spécialisés et d'un intervenant auprès des enfants et des jeunes qui accompagnent et soutiennent les enfants, les jeunes et les familles dans des circonstances aiguës nécessitant une intervention rapide, comme la sortie des services hospitaliers.



58%

des jeunes sortants n'ont pas besoin d'autres services après une stabilisation au cours de l'année.

CROISSANCE PROFESSIONNELLE

Le Bureau de la performance des systèmes continue de s'appuyer sur des mesures pour soutenir la formation et l'impact de celles-ci sur la prestation de services aux clients. Cela signifie que nous continuons à évaluer les initiatives de formation, les formateurs et l'impact direct sur les clients. Nous avons beaucoup investi dans la formation et la création «d'experts internes» par l'intermédiaire de nos superviseurs cliniques. Ils ont été formés dans le cadre de programmes de «formation des formateurs» pour deux sur trois de nos formations de base, ce qui nous permet d'en avoir pour notre argent.

À l'avenir, Boussole continuera à proposer des formations fondées sur des données probantes pour répondre aux besoins de nos clients et de notre communauté. Étant donné qu'une proportion plus élevée de jeunes issus de la diversité sexuelle et de genre éprouve des problèmes de santé mentale souvent associés à des expériences de non-acceptation, de discrimination et de haine, Boussole offrira aux cliniciens une formation sur la thérapie cognitivo-comportementale affirmative pour les jeunes 2SLGBTQIA+. Axée sur la réduction des risques de dépression et de comportement spécifiquement pour les jeunes 2SLGBTQIA+, «AFFIRM» est une intervention de thérapie cognitive du comportement (TCC) en groupe développée à l'Université de Toronto qui aidera non seulement les clients de Boussole, mais aussi 40 % des jeunes accédant aux services cliniques du Carrefour bien-être des jeunes et s'identifiant comme faisant partie de la communauté 2SLGBTQIA+.

Évaluation des risques de menace de violence
Réduction des risques

SNAP

ASIST
Thérapie brève axée sur la recherche de solutions

Thérapie comportementale dialectique

safeTALK

Compétence culturelle

Intervention non violente en cas de crise
Thérapie cognitivo-comportementale de lutte contre la dépendance

Entrevue motivationnelle

Cercle de sécurité

98%
des membres de notre personnel considèrent que les formations internes qu'ils ont reçues les ont aidés à remplir leur rôle chez Boussole.

BOUSSOLE EN BREF

82%

des enfants sortants des services à long terme ont vu diminuer la gravité de leurs besoins ou de leurs symptômes.

86%

des parents qui ont suivi le programme de renforcement des compétences destiné aux soignants déclarent avoir moins de problèmes de comportement.

25

familles ont été soutenues par le groupe de psychoéducation en traumatismes de Boussole.

Les services de counseling, de thérapie et de conseils brefs ont fourni plus de

6,500

heures de soutien direct aux enfants, aux jeunes et aux familles.

PLEINS FEUX SUR LE PERSONNEL



Rodney Bazinet

Clinicien

Rodney Bazinet est un clinicien respecté avec plus de 35 ans de service chez Boussole où il travaille directement avec des enfants en difficulté et leur famille. En outre, Rod laisse son empreinte sur la prochaine génération d'enfants et de jeunes travailleurs en enseignant au Cambrian College. En dehors de son travail, Rodney s'engage profondément à l'amélioration de notre communauté. Rod a récemment dirigé une initiative intitulée «The Daventry Gives Back», où il a rallié le soutien du grand public envers de nombreuses associations caritatives en récoltant plus de 80 000 dollars. Également un musicien extrêmement talentueux, Rod a fait la collecte de 30 000 dollars supplémentaires en faveur de programmes musicaux locaux. L'humilité authentique de Rodney et sa passion d'aider les autres sont évidentes dans tout ce qu'il fait, en accordant toujours la priorité au bien-être et au développement de ceux qui l'entourent. Récemment, Rod a également reçu le Meritorious Master's Trainer Service Award de la Crisis Prevention Institute (CPI) en enregistrant plus de 3000 heures de démonstration. Au nom de Boussole et de la communauté, nous remercions Rod d'avoir incarné l'essence même de la compassion et l'altruisme dans tout ce qu'il fait.



Amanda Gates

Coordinatrice du Carrefour bien-être des jeunes

Amanda Gates s'est jointe récemment à Boussole en tant que coordinatrice du Carrefour bien-être des jeunes à la suite de nombreuses années dans le secteur de l'assurance. Malgré son mandat relativement court au Carrefour, Amanda Gates rayonne d'une aura expérimentée de l'expertise et du dévouement. Après l'avoir rencontrée, il est immédiatement évident qu'elle n'a pas ménagé ses efforts et à quel point elle prend au sérieux son rôle. Dans son temps libre et comme curleuse accomplie, Amanda a entraîné une nouvelle génération d'athlètes par le biais de camps de curling dans le monde entier. Sa passion pour l'influence positive pour ces athlètes s'est infiltrée dans son nouveau rôle au Carrefour où elle a été en mesure de soutenir les opérations et de tisser des liens avec de nombreux partenaires communautaires et donateurs dans le but de créer un impact positif. À l'avenir, Amanda espère s'appuyer sur le succès initial du Carrefour en élargissant les services afin de répondre de manière plus transparente aux différents besoins de chaque jeune qui demande un soutien. Au nom de Boussole et de la communauté, nous remercions Amanda de son dévouement envers la création d'un espace sécuritaire pour les jeunes afin qu'ils aient accès à des mesures de soutien leur permettant de s'épanouir!

ADOPTER UNE CULTURE DE L'ATTENTION, DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'OBJECTIF

Au cours de l'année écoulée, l'équipe du sanctuaire de Boussole a lancé l'initiative «7 mois d'engagements», consacrant chaque mois à un thème spécifique. Cette initiative a permis de consacrer chaque mois à un domaine d'action spécifique, dans le but de favoriser l'émergence d'une communauté plus inclusive, plus empathique et plus responsable sur le plan social au sein de l'organisation. Les domaines d'intervention comprenaient la responsabilité sociale, qui encourageait la bienveillance et le soutien mutuel; l'intelligence émotionnelle, qui consiste à reconnaître les émotions chez les autres et chez soi-même; et la non-violence, qui consiste à établir et à modéliser la sécurité, la résilience, les capacités d'adaptation, ainsi qu'à protéger et à défendre les personnes vulnérables.

L'équipe chargée de la mise en œuvre de la culture a été créée pour intégrer la culture de l'entraide, de l'apprentissage et de l'objectif pour l'ensemble de Boussole. Cette équipe a élaboré un plan de travail complet et un mandat pour guider ses actions futures. Actuellement, elle travaille au déploiement du cadre LEADS dans l'ensemble de l'organisation et à l'examen des principales politiques et procédures sous l'angle de la bienveillance, de l'apprentissage et de la finalité.

L'équipe chargée du bien-être chez Boussole a organisé divers clubs, notamment des clubs de jardinage, de photographie et de lecture. Elle se réjouit de poursuivre les activités qui favorisent le bien-être organisationnel et soutiennent les initiatives de reconnaissance des employés. Pour aller de l'avant, Boussole consolide ses efforts en créant un comité culturel unifié.



STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ, D'ÉQUITÉ ET D'INCLUSION

Compass is excited to announce the development of a Diversity, Equity and Inclusion (DEI) Strategy. Boussole a le plaisir d'annoncer l'élaboration d'une stratégie en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Lancée en décembre 2023, l'élaboration d'une stratégie pluriannuelle visant à accroître la diversité au sein de l'agence, à garantir un accès équitable aux services et à développer une approche multidimensionnelle pour renforcer l'inclusivité dans tous les domaines de nos services et de l'expérience de nos employés est en bonne voie. Le développement de la stratégie DEI comprend trois domaines clés :

- 1 Groupe de travail interne** : L'agence a mis en place un groupe de travail interne, composé de membres du personnel et de la direction, chargé de formuler des recommandations sur l'élaboration de la stratégie.
- 2 Recherche communautaire** : L'Institut des politiques du Nord effectuera une analyse et un examen complet des recherches existantes sur les disparités en matière de santé mentale et les interventions efficaces pour les jeunes. En conclusion, l'Institut fournira une note d'orientation contenant des recommandations clés que Boussole pourra mettre en œuvre dans le cadre de la stratégie DEI.
- 3 Groupes de discussion internes** : L'agence collabore avec le responsable national des pratiques en matière d'inclusion et de diversité pour organiser une série de séances d'écoute au sein de l'agence, afin de soutenir le développement de notre stratégie DEI.

Boussole s'engage à changer progressivement et à créer une culture ouverte et humble qui favorise l'apprentissage continu, la croissance et l'équité.

VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

Boussole a entamé son voyage vers la vérité et la réconciliation en 2018 avec la mise en place d'un comité de la CVR. Ce comité s'est consacré à l'examen des appels à l'action de la CVR et à l'identification de recommandations et d'objectifs pour l'agence et les partenaires communautaires. En 2023, Boussole a lancé le projet de collecte et d'analyse des données de la CVR. Ce projet, qui se déroulera entre 2023 et 2026, vise à recueillir des données de référence afin d'éclairer et d'identifier des stratégies qui répondent aux appels à l'action n° 19 et n° 22 de la CVR. L'équipe de direction de Boussole participera à une série d'enseignements et de séances d'écoute guidés par les gardiens du savoir autochtone et les jeunes autochtones, parallèlement à la collecte et à l'analyse des résultats des services pour les jeunes autochtones qui accèdent à nos programmes.

Objectifs actuels :

- 1 Définir les lacunes actuelles dans la collecte et l'analyse des données qui empêchent l'évaluation des tendances à long terme parmi les jeunes autochtones ayant accès à nos services (appel à l'action n° 19).
- 2 Suivre, analyser et rendre compte des lacunes et des améliorations identifiées dans le rapport annuel de l'agence et sur notre site Web pour la vérité et la réconciliation et la diversité, l'équité et l'inclusion (appel à l'action n° 19).
- 3 Définir le niveau des services culturels autochtones que Boussole fournit actuellement à la communauté et les moyens par lesquels les jeunes autochtones accèdent à ces services par l'intermédiaire de notre agence (appel à l'action n° 22).

Boussole poursuit le travail de vérité et de réconciliation dans le but de fournir des soins culturellement sûrs, en continuant d'évaluer, d'améliorer et d'apprendre avec humilité.

De plus amples informations sur les appels à l'action sont disponibles à l'adresse suivante : <https://www.rcaanc-cirnac.gc.ca/fra/1524494530110/1557511412801>.

*Remarque : l'utilisation du terme « autochtone » n'est pas privilégiée. Cependant, les Appels à l'action sont directement extraits du rapport de la Commission de vérité et réconciliation, et c'est à ce moment-là que le terme « autochtone » a été choisi par le gouvernement fédéral. Dans tous les documents ultérieurs où les Appels à l'action ne sont pas directement cités, les termes Autochtones, Premières nations, Métis et Inuit seront utilisés.

NOTRE ÉQUIPE DÉVOUÉE

Chaque année au mois de juin, Boussole célèbre l'ensemble de son personnel et son dévouement à l'agence. Le 16 juin 2023, 13 employés ont été reconnus pour leurs années de service, soit de 5, 10, 15, 20 et, cette année, jusqu'à 40 ans d'engagement. La reconnaissance des années de service d'un employé montre que ses contributions sont appréciées et ne passent pas inaperçues. En célébrant les employés, nous visons à créer un environnement de travail plus positif et un sens plus fort de la communauté. Grâce à cet événement annuel, nous rendons hommage à la loyauté et à l'engagement du personnel envers Boussole et les enfants, les jeunes et les familles que nous servons dans nos communautés.

40 ans

Rosanna Haskin

20 ans

Debbie Dixon

5 ans

Heather Phillips
Sabrina Dinnes
Megan Dumais
Jessica Gray
Sidney Barnard
Tammy Mathieu
Andrea Lentir

15 ans

Michelle Gauthier
Frank Battaion

10 ans

Gillian Charette
Stephanie Ouellette

BOUSSOLE AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ

Au cours de la dernière année, Boussole a participé activement à 35 événements d'engagement communautaire. Ces événements comprenaient des présentations aux donateurs, aux partenaires communautaires et aux écoles, ainsi que la tenue de kiosques lors de divers événements communautaires comme Headstrong, Fierté Sudbury Pride, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le match de hockey Parlons Bell des Wolves de Sudbury et le défilé du père Noël.

Notre participation à ces activités a permis à la communauté de mieux connaître et comprendre les programmes et services de Boussole. En outre, elle nous a permis de nous engager directement avec des partenaires et des donateurs, ce qui a favorisé l'établissement de réseaux et de relations.

Grâce à ces efforts, nous avons réussi à mettre en contact plus de 5 400 membres de la communauté!



CONSEIL CONSULTATIF DE LA JEUNESSE (CCJ)

Le Conseil consultatif de la jeunesse de Boussole est composé de 14 membres, dont nos coprésidentes et jeunes stagiaires, Asma Bilgasem et Halley Baker. Les membres du CCJ viennent d'horizons divers et sont passionnés par l'idée d'aider les autres et de veiller à ce que les jeunes de notre communauté aient accès au soutien et aux ressources dont ils ont besoin pour s'épanouir. Au cours de l'année écoulée, ils ont dirigé diverses activités au Carrefour bien-être des jeunes, notamment « Hubsgiving » et un atelier de fixation d'objectifs. Leurs commentaires et suggestions ont permis d'apporter des améliorations significatives au Carrefour bien-être des jeunes. En intégrant les jeunes dans le processus de retour d'information et de prise de décision, nous avons augmenté les services cliniques et veillé à ce que ces services soient axés sur les jeunes.



Rangée du haut (de gauche à droite) : Alisha Black, Tyanne Ewig-Bui, Luka Kunig, Adonia Dunwell, Brandon Martel

Rangée du bas (de gauche à droite) : Asma Bilgasem (stagiaire), Bradley Bertrand

Absents : Alex Hann, Halley Baker (stagiaire), Harshvi Patel, Keena Richard, Kevin Morales, Koda Simon-Albert et Olamide Fadahunsi.

BAILLEURS DE FONDS ET DONATEURS

Nous vous remercions! Au nom de Boussole, vous nous aidez à faire la différence dans la vie des enfants, des jeunes et des familles que nous servons.

BAILLEURS DE FONDS

- Ministère de la Santé
- Ministère de l'Enfance, des Communautés et des Services sociaux
- Conseil des services du district de Manitoulin-Sudbury
- Parlons maintenant
- York Hills - Financement de la transition complexe
- Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH) – Carrefour bien-être des jeunes

BOURSES

- Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO)
- Centraide Nord-Est de l'Ontario
- Bourse d'engagement de l'Institut de la connaissance
- Bourse de l'emploi Canada-Ontario

DONATEURS

50 \$ à 499 \$

- Taylor MacNeil
- Flurple's
- Collecte de fonds pour la santé mentale de LoEllen
- La Casa Mexicana
- Fête du homard d'Española

\$500 - \$1499

- Club Richelieu Féminin de Sudbury
- BESTECH
- Daventry Gives Back
- Jannatec
- Sudbury Teachers Lions Club

\$1500 - \$2999

- Azilda Lion's Club
- Anmar Mechanical

\$3000 - \$25 000

- Norm Glaude
- Club Richelieu



REGARD VERS L'AVENIR

Boussole s'engage à être un service de santé mentale et de toxicomanie pour les enfants et les jeunes visible, intégré, de haute qualité et doté de ressources suffisantes, ainsi qu'un employeur de choix pour les districts de Sudbury et de Manitoulin. En plus de contenir l'incroyable travail et les projets décrits dans le présent rapport, y compris la stratégie DEI, l'initiative AFFIRM et les actions envers la vérité et la réconciliation, Boussole lancera plusieurs nouvelles initiatives pour soutenir davantage les enfants, les jeunes et les familles de la région. Ces initiatives comprennent :



Mise en œuvre d'un programme Relais-départ

Boussole a le plaisir d'annoncer l'approbation de sa demande de 2,5 millions de dollars pour le programme Relais-départ de six lits à Sudbury. Le programme a pour but d'aider les jeunes à faire la transition vers la maison après un séjour à l'hôpital (relais), afin d'assurer une réintégration harmonieuse et réussie dans leur communauté, ainsi que les jeunes qui risquent de voir leur santé mentale se détériorer, afin de prévenir les admissions ou les réadmissions à l'hôpital (départ). Le programme offre une stabilisation à court terme et un traitement intensif individualisé pendant le séjour du jeune, en mettant l'accent sur le rétablissement du jeune et de sa famille et sur l'acquisition de compétences qui mèneront à un retour réussi à la maison. En collaboration avec les partenaires locaux, les jeunes et les familles, Boussole lancera le programme en 2024-2025, un service nécessaire dans notre communauté.



Navigation familiale

En collaboration avec l'équipe du projet de navigation familiale de l'hôpital Sunnybrook, Boussole se réjouit d'être un nouveau site d'expansion du programme de navigation familiale. Depuis 2013, ce programme offre aux jeunes et aux familles une navigation experte dans le système de services de santé mentale et de toxicomanie dans la région du Grand Toronto. Le programme a eu un succès et un impact significatifs à Toronto et Boussole travaillera avec Sunnybrook pour commencer la mise en œuvre de ce modèle de service dans notre zone de recrutement au cours de l'année 2024-2025.



Stratégie numérique

Boussole lancera une nouvelle stratégie numérique en 2024 afin d'identifier les gains d'efficacité et d'améliorer l'expérience client. Les trois piliers de la stratégie se concentrent sur la modernisation pour améliorer l'expérience de l'utilisateur, le renforcement de la confidentialité et de la sécurité pour minimiser les risques et la rationalisation par l'intégration. Une formation de base et une évaluation des besoins seront menées au cours de la première année de cette stratégie afin de finaliser un plan pluriannuel pour atteindre les objectifs de la stratégie.



Engagement des soignants

Après avoir lancé avec succès une stratégie d'engagement des jeunes en 2023, Boussole mettra en œuvre une stratégie d'engagement des soignants en 2024-2025. Comme pour l'engagement des jeunes, l'engagement des aidants suivra les normes de qualité définies par l'Institut du savoir sur la santé mentale et les dépendances chez les enfants et les jeunes et jouera un rôle crucial dans le codéveloppement de plusieurs initiatives en réponse aux besoins des familles dans notre communauté. De plus amples informations sur la stratégie d'engagement et le recrutement de Boussole sont disponibles sur notre site Web.

RÉSUMÉ FINANCIER DE 2023-2024

Ce résumé financier est extrait des états financiers vérifiés de Boussole pour 2023-2024.

Revenus	12,781,197
Dépenses et ajustements	12,732,011
Excédent des revenus sur les dépenses	49,186
Services par source de revenus	
Ministère de la santé (MSO)	
Santé mentale des enfants et des adolescents (SMEJ)	
Organisme responsable	
Relais-départ	
Ministère des Services à l'enfance et des services sociaux et communautaires (MSESSC)	
Services de développement	
Stop Now And Plan (SNAP)	
Évaluations psychologiques	
Programme d'assistance et de surveillance intensives	
Renforcement des capacités communautaires (Intervention et soutien pour la famille)	
Programme d'accès surveillé	
Besoins spéciaux complexes	
Autres subventions – Manitoulin-Sudbury Conseil des services de district	
Programme de ressources	

