COMPASS
BOUSSOLE
AKII-IZHINOOGAN



Rapport annuel 2025–2026

Bâtir l’avenir : une année de transformation

AVRIL 2025 – MARS 2026

Bâtir l’avenir : une année de transformation

Certaines années s’annoncent d’elles-mêmes. D’autres sont consacrées au travail discret qui rend tout le reste possible.

En 2025–2026, Boussole a accompagné 2 166 enfants et jeunes, offert plus de 22 000 heures de services cliniques directs et collaboré avec ses partenaires communautaires lors de plus de 1 400 rencontres. Tout cela, tout en mettant en place les programmes, les espaces et les stratégies qui façonneront notre prochain chapitre.

L’an dernier, nous avons présenté notre vision de l’avenir. Cette année, nous l’avons concrétisée. Or, bâtir demande davantage d’efforts, comporte son lot d’imprévus et revêt une signification encore plus profonde que d’annoncer de nouveaux projets. Nous avons même dû remplacer une toiture neuve. Les échéanciers ont évolué. Malgré tout, les fondations que nous avons posées cette année sont plus solides que jamais.

Cette année aura été celle des fondations.
Tout ce qui suivra reposera sur elles.



Cette année, Boussole a accompagné 2 166 enfants et jeunes.
Ce sont les personnes que nous avons le privilège de servir dans notre région qui donnent tout son sens à ce qui suit dans le présent rapport.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le changement est exigeant, mais essentiel. C'est lorsque nous osons dépasser ce qui nous est familier que la croissance devient possible.

L'année 2025–2026 a été consacrée à jeter les bases du travail qui nous attend. Au sein du conseil d'administration, nous avons accueilli cinq nouveaux membres qui apportent des perspectives nouvelles, une expertise diversifiée et un nouvel élan à notre gouvernance.

Nous avons poursuivi avec détermination l'élaboration de notre nouveau plan stratégique, qui guidera Compass / Boussole / Akii-Izhinoogan vers sa vision d'avenir en matière de santé mentale et de mieux-être des enfants et des jeunes dans les districts de Sudbury et de Manitoulin, et au-delà. Ce plan est le fruit d'une vaste démarche de consultation auprès des membres de la communauté, de nos partenaires et de notre personnel. Il repose également sur un engagement ferme : faire en sorte que les familles puissent accéder rapidement aux services de santé mentale dont leurs enfants et leurs jeunes ont besoin. Nous avons hâte de vous le présenter cet automne.

Cette vision d'avenir prend également forme grâce à notre nouvel édifice de l'avenue Gary, qui accueillera notre programme Relais-Départ, un programme résidentiel destiné aux jeunes vivant des défis liés à leur santé mentale. Nous prendrons possession des lieux à l'automne 2026 et avons bien hâte d'y accueillir les jeunes et leur famille. Ayant également dépassé la capacité de nos locaux du YMCA pour le Carrefour du mieux-être des jeunes, nous travaillons à l'ouverture d'un espace entièrement repensé sur la rue Larch, qui offrira une programmation renouvelée. Ces installations spécialement conçues nous permettront de rencontrer les enfants et les jeunes là où ils sont et de leur offrir des services adaptés à leurs besoins.

Notre plan stratégique remet également l'accent sur l'un des éléments essentiels de notre réussite : notre personnel. Le message entendu est sans équivoque : notre équipe est le cœur de notre organisation. Notre nouveau plan vise donc à bâtir un milieu de travail fort, où le bien-être du personnel est une priorité.

Ce qui se construit actuellement chez Boussole, dans nos programmes, nos partenariats, notre culture organisationnelle et nos infrastructures, ouvre la voie à un avenir ambitieux. Les fondations que nous mettons en place aujourd'hui nous permettront de continuer à jouer un rôle de chef de file en santé mentale des enfants et des jeunes dans le Nord pour de nombreuses années. Le travail se poursuit, mais nous espérons que vous vous joindrez à nous pour célébrer tout ce qui a déjà été accompli et poursuivre ensemble sur cette belle lancée.



Carrie Brunet Duncan

Carrie Brunet Duncan | Présidente du conseil d'administration

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Cette année aura été celle des fondations.

Lorsque je repense à 2025–2026, j'y vois une année consacrée à bâtir des bases solides. Le genre de fondations qui rendent tout le reste possible.

Nous avons investi de façon importante dans notre personnel grâce à des formations organisationnelles sur l'inclusion, la diversité, l'équité et l'antiracisme (IDEA), ainsi qu'à des activités d'apprentissage autochtone, notamment notre tout premier colloque sur la santé mentale des jeunes Noirs, qui a réuni plus de 150 membres du personnel et partenaires communautaires. Nous avons élaboré notre stratégie IDEA, renforcé notre engagement envers la responsabilité sociale, accueilli de nouvelles voix grâce à notre comité consultatif des jeunes et à notre comité consultatif des familles, et obtenu de nouveaux financements, dont une subvention de 25 000 $ de Bell Cause pour la cause, un financement de 250 000 $ de RBC visant l'amélioration de l'accessibilité et de la conformité à la LAPHO, afin que tous nos sites soient entièrement accessibles, ainsi que des investissements pour le programme Relais-Départ.

Nous avons construit. Au sens propre du terme.

Le déménagement vers notre nouvel édifice de l'avenue Gary représente l'un des projets les plus importants de l'histoire de Boussole. Plus de 18 mois de travail ont été nécessaires pour en arriver là. Il ne s'agit pas simplement d'un nouvel immeuble. C'est une affirmation claire de ce que les enfants, les jeunes et les familles de notre communauté méritent. Le programme Relais-Départ, qui y sera offert, proposera un niveau de soutien intensif en santé mentale, ancré dans la communauté, qui n'avait encore jamais existé dans notre région.

Le même engagement guide l'évolution de notre Carrefour du mieux-être des jeunes. La transition d'un modèle sur rendez-vous vers un service avec accès sans rendez-vous a demandé plus de temps que prévu. Je peux toutefois affirmer que les investissements réalisés sont considérables et que le résultat en vaudra largement l'attente.

La suite en vaudra la peine.

Au cours de la prochaine année, Boussole lancera le programme Relais-Départ, inaugurera son nouveau site de l'avenue Gary, mettra en œuvre le Projet d'accompagnement des familles et dévoilera son nouveau plan stratégique, conçu pour les années à venir.

Cette année aura permis de poser les fondations. La prochaine sera celle des grandes ouvertures et des cérémonies d'inauguration tant attendues.

Je tiens à remercier sincèrement tous les membres du personnel de Boussole qui ont répondu présents cette année. Offrir des services empreints de compassion et de grande qualité à des milliers d'enfants, de jeunes et de familles pendant une année marquée par d'importants changements est un engagement que je ne tiens jamais pour acquis. Merci de croire en ce que nous bâtissons ensemble.



Mark Fraser

Mark Fraser | Directeur général



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Collaborer avec les enfants, les jeunes et les familles afin de créer des parcours qui leur permettent de réaliser leur plein potentiel.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS

- Bienveillance
- Apprentissage
- Raison d'être

NOTRE PORTÉE

Boussole est l'organisme responsable des services de santé mentale pour les enfants et les jeunes dans les districts de Sudbury et de Manitoulin. Nous accompagnons les enfants et les jeunes, de la naissance jusqu'à 18 ans, ainsi que leur famille.

NOTRE NOM

Compass / Boussole / Akii-Izhinoogan témoigne de notre engagement à servir l'ensemble des communautés de notre région, notamment les communautés anglophones, francophones et autochtones.

RENFORCER LES PARTENARIATS

Des partenariats solides sont essentiels pour répondre aux besoins de notre communauté. Cette année, Boussole a renforcé ses collaborations existantes tout en établissant de nouveaux partenariats afin d'accroître sa capacité à soutenir les jeunes et les familles partout dans la région.

104 Jeunes accompagnés partout en Ontario grâce à Parlons maintenant

1,456+ Conférences de cas tenues avec des partenaires externes

2,800+ Heures de soutien offertes par les consultantes et consultants en ressources dans les services de garde



Partenariats marquants de l'année

Kina Gbezhgomi Child and Family Services (KGCFS)

En octobre, Boussole a renouvelé le protocole d'entente conjoint entre KGCFS, le Réseau communautaire pour enfants et Boussole, tout en accueillant l'Association canadienne pour la santé mentale à titre de nouveau partenaire. En travaillant de concert, nous réaffirmons notre engagement commun à favoriser le bien-être des enfants, des jeunes et des familles en veillant à ce qu'ils reçoivent les bons services, au bon moment.

Services aux victimes de Sudbury et de la région

Le Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury a officialisé un partenariat avec les Services aux victimes de Sudbury et de la région (SAVS) afin de mettre en œuvre un programme axé sur la violence fondée sur le sexe (VFS), plus particulièrement la prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite des personnes. Dans le cadre de cette collaboration, une spécialiste en VFS de SAVS est intégrée au Carrefour afin d'animer les groupes « Healthy Relationships Plus » et d'offrir un accompagnement individuel, au besoin.

Projet SAFE (Social Accountability as the Framework for Engagement)pour les établissements de santé

Cette initiative du Nord de l'Ontario fournira les outils et l'accompagnement nécessaires pour intégrer la responsabilité sociale comme stratégie favorisant l'équité au sein de Boussole. La mise en œuvre du projet SAFE pour les établissements de santé est réalisée en partenariat avec le Centre Dr Gilles Arcand pour l'équité en santé et l'Université de l'École de médecine du Nord de l'Ontario (Université EMNO).

Sunnybrook Health Sciences Centre

Le partenariat avec le Sunnybrook Health Sciences Centre s'est poursuivi en vue de la mise en œuvre du Projet de navigation familiale (PNF) dans les districts de Sudbury et de Manitoulin. Cette année, le PNF a mené des séances de cocréation auprès de jeunes, de familles et de fournisseurs de services de toute la région. Les résultats de ces consultations ont permis d'adapter le modèle du PNF à la réalité de Sudbury–Manitoulin, où il sera offert par Boussole.

AMÉLIORER L'ACCÈS

L'accès aux services de santé mentale devrait être exempt d'obstacles. Cette année, Boussole a poursuivi ses efforts pour réduire les barrières et veiller à ce que chaque enfant, chaque jeune et chaque famille de notre région puisse obtenir le soutien dont il a besoin, au moment où il en a besoin.

À Sudbury, espritOUVERT continue d'offrir des séances de counseling sans rendez-vous, d'une seule séance, aux enfants et aux jeunes de moins de 18 ans. Les jeunes peuvent y avoir recours aussi souvent qu'ils en ressentent le besoin. Cette année, 50 % des personnes ayant utilisé espritOUVERT ont ensuite accédé à d'autres services de Boussole.

Parlons maintenant continue d'offrir des séances virtuelles de counseling, le jour même et d'une seule séance, aux enfants et aux jeunes de 17 ans et moins, rendant ainsi le soutien immédiat encore plus accessible. À titre de partenaire de cette plateforme provinciale, Boussole a accompagné 104 jeunes cette année.

Le Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury demeure un espace accueillant et accessible où les jeunes peuvent obtenir du soutien en santé mentale, créer des liens avec leurs pairs et accéder à diverses ressources communautaires. Pendant la transition vers son nouvel emplacement, le Carrefour est demeuré ouvert et a continué d'offrir des services sur rendez-vous. Nous poursuivons activement les travaux afin de rétablir pleinement les services sans rendez-vous dans nos nouveaux locaux de la rue Larch. Restez à l'affût!

L'accès en chiffres

2,166 Enfants et jeunes accompagnés

22,484 Heures de services cliniques directs

16,033 Séances cliniques offertes

50% Des personnes ayant utilisé espritOUVERT ont ensuite accédé à d'autres services de Boussole

695 Consultations en soins primaires ou auprès d'une infirmière praticienne au Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury

419 Séances en santé mentale offertes par le personnel de Boussole au Carrefour

67 Enfants ayant bénéficié du Programme de visites supervisées (SAP)

392 Visites en personne dans le cadre du SAP

25 Visites virtuelles dans le cadre du SAP

FAIRE PROGRESSER L'ÉQUITÉ

Cette année, Boussole a réalisé certains des investissements les plus importants et les plus intentionnels de son histoire en matière d'équité, d'inclusion et de lutte contre le racisme. Qu'il s'agisse d'un colloque communautaire novateur ou d'un programme de formation offert à l'ensemble du personnel, nous avons posé des gestes concrets et mesurables afin que nos services soient culturellement sécurisants, antiracistes et adaptés aux besoins des diverses communautés que nous servons.

Les personnes que nous accompagnons : renforcer l'équité grâce aux données

Mieux comprendre les personnes que nous accompagnons est essentiel pour offrir des programmes accessibles, adaptés et équitables. À la suite de la mise en œuvre d'un nouveau processus d'autoréférence l'an dernier, Boussole a ajouté de nouvelles questions démographiques au processus d'admission, créant ainsi de nouvelles occasions de mieux connaître les personnes et les communautés qui ont recours à nos services. Forte de cette première étape, Boussole s'emploie maintenant à renforcer les systèmes et les processus internes nécessaires pour améliorer la collecte de données démographiques ainsi que notre capacité à les analyser et à les mettre à profit. Ce travail nous permettra de mieux cerner les lacunes dans nos services, de mieux comprendre les besoins émergents et de nous assurer que les personnes que nous rejoignons reflètent la diversité de notre communauté.

11,3 ans — **Âge moyen au moment de l'admission.**

14% — **Des jeunes ayant eu recours aux services de Boussole se sont identifiés comme Autochtones.**

17% — **Des jeunes ayant eu recours aux services de Boussole sont francophones ou fréquentent une école de langue française.**



La stratégie IDEA : un cadre de responsabilisation

Sous la direction de notre gestionnaire et de notre comité IDEA (Inclusion, diversité, équité et antiracisme), Boussole a élaboré et adopté cette année une stratégie IDEA officielle. Cette stratégie fait passer l'équité de l'intention à l'action. Elle prévoit notamment la mise en œuvre d'un cadre de responsabilité sociale qui nous permettra de suivre nos progrès, de les mesurer et d'en rendre compte. Elle reflète notre volonté d'être non seulement un organisme qui valorise l'équité, mais aussi un organisme capable de le démontrer grâce à une stratégie d'équité en santé fondée sur des données probantes.

INVESTIR DANS NOTRE PERSONNEL : UNE FORMATION ORGANISATIONNELLE EN DEI

Des services axés sur l'équité commencent par des personnes qui font elles-mêmes de l'équité une priorité. Cette année, Boussole a investi dans un programme de perfectionnement professionnel soutenu et multidimensionnel qui a rejoint l'ensemble du personnel, des équipes cliniques de première ligne aux gestionnaires, aux superviseurs, au personnel administratif et aux équipes des services corporatifs.

Bloom

Série de formations DEI de Bloom

En partenariat avec Bloom, Boussole a offert cinq formations adaptées visant à établir des bases communes en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) au sein de l'organisation.

Établir les fondations
Offerte à l'ensemble du personnel ainsi qu'aux membres de la communauté ayant participé au colloque, cette formation a présenté les concepts fondamentaux de la DEI et favorisé l'adoption d'un langage commun autour de l'inclusion, de l'équité et du sentiment d'appartenance.

Célébrer la diversité des genres et des orientations sexuelles
Offerte à l'ensemble du personnel et proposée également à nos partenaires communautaires, cette formation visait à approfondir la compréhension des réalités des personnes 2SLGBTQIA+ et des pratiques favorisant leur inclusion, tant en milieu de travail que dans la prestation des services.

Favoriser l'inclusion dans les processus de recrutement
Destinée aux gestionnaires et aux superviseurs, cette formation a fourni des outils concrets pour reconnaître et atténuer les biais dans les processus d'embauche et favoriser la constitution d'équipes qui reflètent davantage les communautés que nous servons.

La DEI au service des ressources humaines et du leadership
Cette formation avancée, destinée aux équipes des ressources humaines, aux gestionnaires et aux superviseurs, portait sur l'intégration des principes de la DEI aux pratiques, aux politiques et au leadership en gestion des ressources humaines.

Créer un contenu inclusif
Offerte à l'équipe des communications et de la mobilisation, cette formation portait sur la création de contenus qui reflètent avec authenticité et respect la diversité de notre communauté.

Pratique antiraciste et approche tenant compte des traumatismes — Marci Gray, Gray Matter Health

Le personnel clinique de première ligne a participé à quatre demi-journées de formation virtuelle animées par Marci Gray, de Gray Matter Health, conférencière et formatrice reconnue à l'échelle nationale pour son expertise en matière d'antiracisme, d'équité et d'approches tenant compte des traumatismes. Les formations portaient sur deux thèmes étroitement liés :

L'antiracisme dans une perspective tenant compte des traumatismes : exploration de la façon dont le racisme constitue en lui-même une forme de traumatisme et des moyens d'intégrer des approches antiracistes à la pratique thérapeutique.

Le privilège et les biais inconscients : invitation faite aux cliniciennes et cliniciens à réfléchir à la manière dont leur propre positionnalité influence les soins qu'ils offrent et à développer la conscience de soi nécessaire à une pratique véritablement équitable et centrée sur la personne.

Apprentissage autochtone : vérité, réconciliation et décolonisation des pratiques

Dans une perspective d'apprentissage organisationnel continu, Boussole a offert à l'ensemble du personnel une demi-journée consacrée à l'apprentissage autochtone le 29 septembre, en reconnaissance de deux journées de commémoration importantes : la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation (30 septembre) et la Journée d'action en mémoire des femmes, des filles et des personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées (4 octobre).

Vanessa, connue sous le nom de The Resilient Inuk, a partagé son vécu ainsi que sa réflexion sur la réalité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées (FFADA2E+). Son témoignage a offert au personnel une perspective profondément humaine sur les répercussions durables du colonialisme et de la violence envers les femmes, les filles et les personnes bispirituelles autochtones, ancrant ainsi nos apprentissages dans l'expérience vécue.

Connor Lafortune et Sam Barry ont coanimé une séance portant sur la décolonisation du travail social et les façons d'intégrer les principes de vérité et de réconciliation dans notre travail et notre quotidien. Cette activité a invité le personnel à dépasser la sensibilisation pour passer à l'action.



Premier colloque sur la santé mentale des jeunes Noirs *Mai 2025*

***The Power of First Steps:* Navigating the Mental Health Needs of Black Youth était le tout premier colloque de Sudbury consacré à la santé mentale des jeunes Noirs.**

Organisé dans le cadre de la Semaine de la santé mentale, en mai 2025, le colloque a réuni des jeunes, des soignants, des fournisseurs de services, des chercheuses et chercheurs ainsi que des leaders communautaires afin d'explorer les réalités particulières vécues par les jeunes Noirs en matière de santé mentale dans la région de Sudbury. La participation au colloque a été désignée comme une activité de perfectionnement professionnel obligatoire pour l'ensemble du personnel de Boussole, afin d'affirmer clairement qu'il n'est pas facultatif de comprendre les besoins des jeunes Noirs en matière de santé mentale et d'y répondre adéquatement. Il s'agit d'une responsabilité professionnelle fondamentale pour chaque membre de notre équipe.



> « Ce colloque a été une véritable réussite… »
>
> — Une personne participante

Le panel de jeunes a obtenu la meilleure évaluation de la journée, témoignant de l'impact considérable qu'ont eu les voix et les expériences des jeunes auprès des personnes participantes.

LE COLLOQUE EN CHIFFRES

154
Personnes participantes

8,8/10
Note globale du colloque

9,6/10
Panel de jeunes — Activité la mieux évaluée

65%
Des personnes ayant répondu au sondage ont attribué une note de 9 ou 10 sur 10 au colloque.



AUTRES FAITS SAILLANTS :



La conférence d'ouverture de Marci Gray



La présentation des travaux de recherche de Dre Krissy



L'atelier « Établir les fondations » présenté par Bloom



La présence de nombreux fournisseurs de services issus des communautés noires ainsi que les occasions de réseautage et de création de liens avec la communauté.



Les présentations de Natasha Mapungwana, T.S.M., TSI, membre du personnel de Boussole, et de Shana Calixte-Pitawanakwat, directrice de l'Équité en santé et des Populations prioritaires à Santé Ontario

« J'espère qu'il s'agit du premier d'une longue série de colloques de ce genre. Ce fut un véritable succès. J'aimerais maintenant que cette initiative mène à des résultats concrets et durables. »

— Un partenaire communautaire

« Un colloque remarquable et plus que nécessaire. Une organisation exemplaire… »

— Un partenaire communautaire

« J'espère sincèrement que ce type d'événement sera offert de nouveau. C'était exceptionnel et un excellent point de départ pour notre démarche de formation organisationnelle. »

— Un membre du personnel de Boussole



La pause active animée par Big Moves Dance Academy



Le témoignage du conférencier francophone Michel Mpambara sur la santé mentale et la résilience

REGARD VERS L'AVENIR

Ce colloque, de même que les commentaires recueillis auprès des personnes participantes, a fourni à Boussole des pistes de réflexion précieuses ainsi que des mesures concrètes à mettre en œuvre. Boussole demeure résolue à poursuivre sur cette lancée et a pris des engagements envers les communautés noires afin d'accroître encore davantage sa portée et son impact.

ENGAGEMENT DES JEUNES ET DES FAMILLES

Chez Boussole, nous croyons que la voix des jeunes et des familles doit être au cœur de tout ce que nous faisons.



Comité consultatif des jeunes et Comité consultatif des familles

Notre Comité consultatif des jeunes réunit des jeunes de 12 à 25 ans possédant un savoir expérientiel afin de formuler des recommandations sur nos programmes, nos politiques et nos services. Notre Comité consultatif des familles rassemble des soignants et des membres de la famille afin que leur perspective contribue également à orienter l'évolution de nos services. Leurs réflexions et leurs conseils se sont révélés inestimables pour améliorer notre façon de communiquer avec les enfants, les jeunes et les familles, ainsi que le soutien que nous leur offrons.

Subvention de mobilisation du Knowledge Institute — 20 000 $

Boussole a été fière de recevoir une subvention de 20 000 $ dans le cadre du programme Innovation Initiatives du Knowledge Institute. Ce financement a permis aux jeunes et aux soignants de contribuer à la conception des salles de thérapie de notre nouveau site, tout en renforçant la mobilisation des jeunes et des familles à l'échelle de l'organisation.



Canadian Race Relations Foundation
Fondation canadienne des relations raciales

Subvention pour les initiatives dirigées par les jeunes de la FCRR — 10 000 $

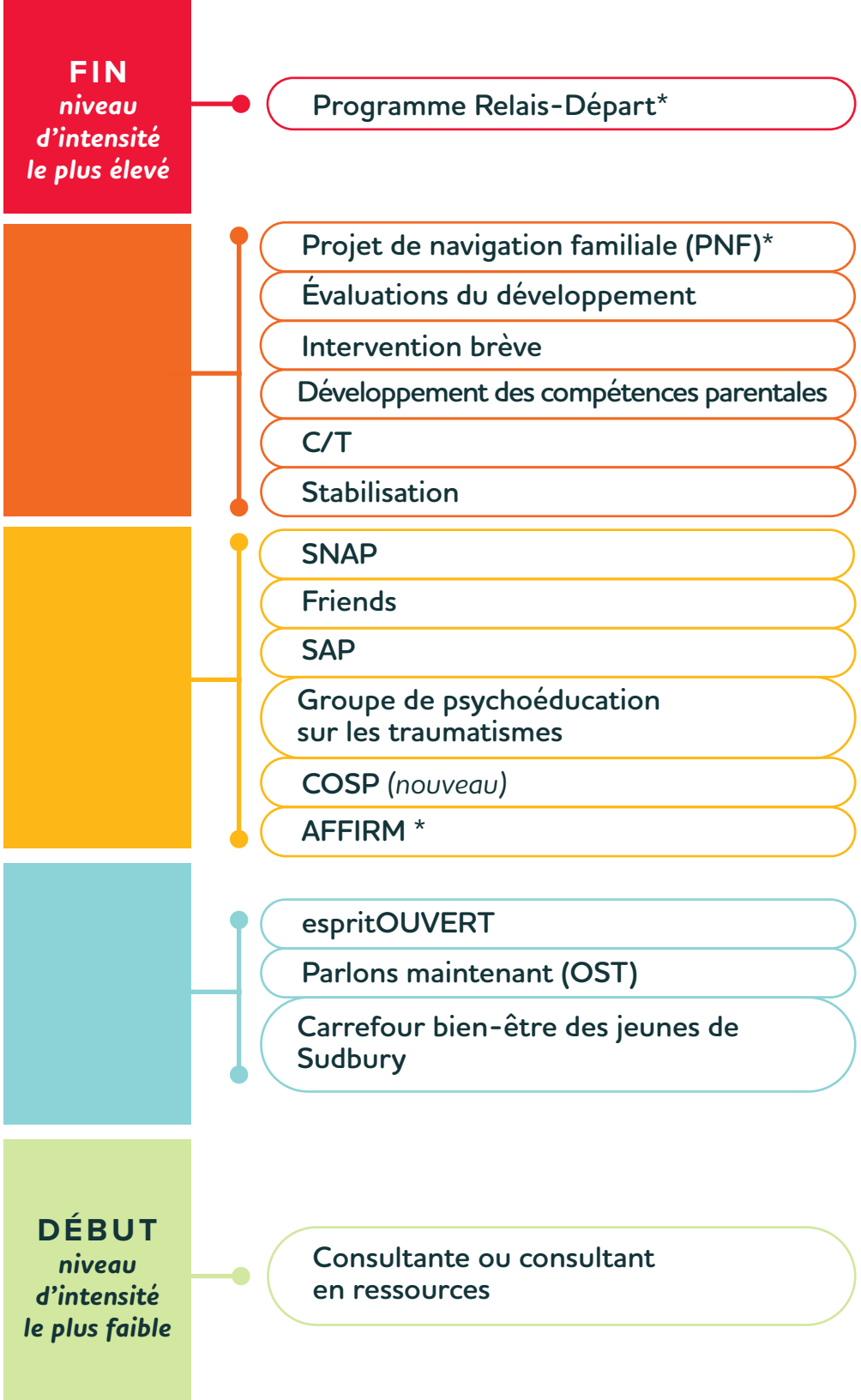
Notre Comité consultatif des jeunes a obtenu avec succès une subvention de 10 000 $ dans le cadre du Fonds national de lutte contre le racisme de la Fondation canadienne des relations raciales (FCRR). Cette réalisation permettra à nos jeunes leaders de concevoir et de mettre en œuvre un projet visant à lutter contre le racisme systémique au sein du système de santé mentale.

ASSURER LA STABILITÉ

La stabilité repose sur des programmes adaptés et des infrastructures solides qui permettent de répondre aux besoins de notre communauté tout au long du continuum de soins, aujourd'hui comme demain. Cette année, Boussole a réalisé d'importants investissements afin de jeter les bases de la stabilité qui soutiendra une année à venir marquée par d'importantes transformations.

Renforcer les services tout au long du continuum de soins :

Les besoins de notre communauté évoluent, tout comme nos services. Cette année, Boussole a élargi son offre de services à plusieurs niveaux du continuum de soins afin de mieux répondre aux besoins des enfants, des jeunes et des familles.



* à venir

LA STABILITÉ EN CHIFFRES

84%
Des jeunes ont atteint la totalité ou la majorité de leurs objectifs de traitement.

87%
Des jeunes et des soignants estiment que les services reçus ont produit des résultats positifs.

93%
Des parents ayant participé au programme SNAP ont atteint leurs objectifs.

386
Plans de sécurité élaborés.

85
Évaluations du risque de violence (VTRA) réalisées.

Programme Relais-Départ

À venir

En 2026, Boussole lancera le programme Relais-Départ, un programme résidentiel intensif de traitement en santé mentale, offert dans la communauté, destiné aux jeunes qui ont besoin d'un niveau de soutien supérieur à celui des services ambulatoires, sans toutefois nécessiter une hospitalisation.

Le programme Relais-Départ vient combler une lacune importante dans le continuum de soins en offrant une étape intermédiaire entre les services ambulatoires et les soins hospitaliers. Les jeunes y reçoivent un accompagnement intensif et global dans un milieu communautaire, favorisant leur stabilisation et leur retour progressif à leur vie quotidienne.

Ce programme représente une expansion importante de la capacité de Boussole à offrir des services aux jeunes tout au long du continuum de soins, dans leur propre région.

Projet de navigation familiale (PNF)

À venir

En partenariat avec le Sunnybrook Health Sciences Centre, Boussole se prépare à lancer le Projet de navigation familiale (PNF) dans les districts de Sudbury et de Manitoulin. Le PNF aidera les jeunes de 11 à 29 ans ainsi que leur famille à s'orienter dans le système de santé mentale et de traitement des dépendances en les mettant en relation avec des personnes navigatrices spécialisées. Ces personnes les aideront à comprendre les services offerts, à déterminer les ressources les mieux adaptées à leurs besoins et à trouver le soutien qui leur convient.

Ce qui distingue véritablement ce programme, c'est son modèle de navigation intensive. Les personnes navigatrices travaillent en étroite collaboration avec les jeunes et leur famille afin de cerner les ressources et les services appropriés, d'élaborer un plan d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un parcours de soins, et de faciliter les échanges avec les fournisseurs de services. Les personnes navigatrices demeurent présentes aussi longtemps que nécessaire afin d'assurer le suivi des progrès, de faciliter les transitions entre les services et d'aider à surmonter les obstacles qui pourraient se présenter.

Les jeunes et les familles pourront également bénéficier de l'accompagnement d'une personne accompagnatrice jeunesse ayant un savoir expérientiel (YAL) ou d'une personne accompagnatrice parentale ayant un savoir expérientiel (PAL). Ces membres du personnel mettent à profit leur expérience vécue des enjeux liés à la santé mentale et aux dépendances, soit à titre personnel, soit en tant que soignant. Grâce à leur savoir expérientiel, ils offrent un soutien par les pairs empreint de compréhension, d'empathie et d'espoir.

Semaine de la santé mentale des enfants et des jeunes

Du 5 au 11 mai 2025

Du 5 au 11 mai 2025, Boussole a proposé une semaine complète d'activités communautaires gratuites dans le cadre de la Semaine de la santé mentale des enfants et des jeunes, une campagne nationale de sensibilisation qui nous rappelle que la santé mentale mérite notre attention chaque semaine de l'année. Aux côtés de formidables partenaires communautaires, nous avons rassemblé la communauté de Sudbury pour célébrer le mieux-être mental, favoriser les liens et démontrer l'importance du soutien collectif.

Les jeunes et les familles ont pu profiter gratuitement d'activités offertes partout dans la ville, notamment à Urban Air Adventure Park, Inspired Tots, ARC Climbing + Yoga, YES Theatre, Honora Bay Riding Stable et au YMCA de Sudbury. Une formation safeTALK en prévention du suicide a également été offerte, permettant aux membres de la communauté d'acquérir des compétences essentielles pouvant contribuer à sauver des vies.

Le personnel était également invité à porter du vert, couleur emblématique de la sensibilisation à la santé mentale, en signe de solidarité envers les personnes que nous accompagnons et afin de souligner l'importance du mieux-être mental pour tous.









Tournoi-bénéfice « Pitching in for Kids' Mental Health »

En juillet, Boussole a tenu la deuxième édition de son tournoi-bénéfice de balle lente « Pitching in for Kids' Mental Health ».

Sept équipes se sont affrontées dans une ambiance conviviale afin de sensibiliser la communauté à la santé mentale des enfants et des jeunes et de recueillir des fonds pour soutenir cette cause. L'équipe Ball Too Well a remporté les grands honneurs. Les fonds amassés soutiennent les programmes et les initiatives de Boussole. Nous remercions chaleureusement tous nos commanditaires et les participantes et participants pour leur précieuse contribution à la réussite de cette activité.

Journée mondiale de la santé mentale

10 octobre 2025

Le 10 octobre 2025, Boussole s'est jointe à la communauté internationale pour souligner la Journée mondiale de la santé mentale.

Pour l'occasion, nous avons coorganisé une activité au Northern Water Sports Centre, en partenariat avec le Partenariat local en immigration de Sudbury. Ensemble, nous avons sensibilisé la communauté afin de réduire la stigmatisation et de promouvoir le mieux-être mental chez les personnes nouvellement arrivées dans notre région. Un panel diversifié de personnes nouvellement arrivées et une série d'ateliers interactifs ont réuni des jeunes, des familles et des partenaires communautaires pour une journée d'échanges, d'apprentissage et de soutien.





Bell Cause pour la cause et les Wolves de Sudbury

30 janvier 2026

Le 30 janvier 2026, Boussole a eu l'honneur de recevoir une subvention communautaire en santé mentale de Bell Cause pour la cause lors d'une soirée mémorable en compagnie des Wolves de Sudbury.

Cette subvention de 25 000 $ soutient directement le développement d'AFFIRM, notre nouveau programme de soutien en santé mentale destiné aux jeunes 2SLGBTQIA+. Nous avons été touchés de pouvoir compter sur l'appui de notre communauté. Nos stagiaires Brad et Kendra, leaders jeunesse, se sont joints à nous sur la glace pour recevoir ce généreux don.

Au cœur de notre mission : histoires de jeunes et de familles

Chez Boussole, nous avons le privilège d'accompagner des jeunes et des familles à travers certains des moments les plus difficiles de leur vie. Les chiffres présentés dans ce rapport racontent une partie de notre histoire. Mais notre véritable impact se révèle dans les gestes de courage, les progrès et les parcours de rétablissement qui se vivent chaque jour.

Les histoires qui suivent témoignent de ce qui devient possible lorsque les jeunes et les familles ont accès à des milieux sécuritaires, à un soutien constant et à une communauté déterminée à ne laisser personne pour compte.

Remarque : Afin de préserver la confidentialité des personnes concernées, tous les témoignages ont été anonymisés.



Un premier pas vers l'espoir

Un jeune faisant face à d'importants défis et impliqué dans le système judiciaire éprouvait de grandes difficultés à accepter le soutien qui lui était offert. Pendant plusieurs semaines, les personnes cliniciennes l'ont accompagné avec patience et constance, sans jamais perdre de vue son potentiel, même lorsque l'avenir semblait incertain. Leur persévérance a porté ses fruits lorsque ce jeune a accepté d'entreprendre une démarche thérapeutique. Cette décision a finalement mené à une ordonnance du tribunal favorisant un placement thérapeutique structuré à long terme. Pour ce jeune, il s'agissait d'un rare moment de stabilité dans un parcours marqué par les bouleversements. Pour l'équipe, cette expérience est venue confirmer tout ce qu'un accompagnement empreint de compassion, de constance et de confiance peut rendre possible.

Le Carrefour : un lieu de dignité, de sécurité et de renouveau

Au Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury, une étudiante en situation d'itinérance a trouvé un lieu où elle pouvait retrouver un sentiment de sécurité, en toute discrétion. Elle fréquentait régulièrement le Carrefour et utilisait les installations de douche, non seulement pour répondre à un besoin essentiel, mais aussi pour préserver sa dignité. Un jour, elle a confié quelque chose de profondément touchant : grâce au Carrefour, elle pouvait traverser le campus sans que personne ne sache qu'elle n'avait pas d'endroit stable où vivre. Parfois, l'espoir naît d'un geste aussi simple que celui de pouvoir se présenter au monde sans porter les marques visibles de l'adversité.

Les clés d'un premier appartement après des années d'épreuves

Après avoir passé plusieurs années dans le système de protection de l'enfance et vécu des traumatismes répétés, un jeune était devenu un visage familier au Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury. Ses visites ne visaient pas uniquement à obtenir des services. Elles lui permettaient aussi de fréquenter un endroit où il se sentait accueilli, écouté et reconnu. Après d'innombrables avancées et reculs, il est revenu un jour avec une nouvelle qui allait changer sa vie : il venait de signer le bail de son premier appartement. Il tenait à partager cette étape importante avec les membres du personnel qui l'avaient accompagné tout au long de son parcours. Ce moment représentait bien plus que l'accès à un logement. Il symbolisait l'autonomie, l'accomplissement et le début d'un nouveau chapitre qui, pendant longtemps, lui avait semblé hors de portée.



Pleins feux sur notre personnel

Le travail que nous accomplissons chaque jour est rendu possible grâce aux personnes qui le portent. Cette année, nous souhaitons souligner le travail de membres du personnel qui se sont démarqués par leur engagement exceptionnel auprès des jeunes et des familles, leur contribution au développement de nouveaux programmes et leur leadership empreint de compassion.

KIRSTEN WAGNER

Kirsten est reconnue pour son leadership remarquable, son rôle de mentore et son engagement indéfectible envers les jeunes et les familles qu'elle accompagne. Qu'il s'agisse d'encadrer une personne étudiante avec patience et professionnalisme ou d'aider une famille en situation de crise à surmonter des obstacles systémiques complexes, Kirsten agit toujours avec compassion, intégrité et bienveillance.

Cette année, elle est allée bien au-delà de son rôle pour soutenir une famille de la région. Elle a mobilisé toutes les ressources à sa disposition, obtenu des lettres d'appui, veillé à ce que les enfants puissent participer à des camps d'été et collaboré avec des gestionnaires ainsi que des partenaires communautaires afin de surmonter les obstacles systémiques auxquels cette famille faisait face. Même lorsque les défis demeuraient importants, Kirsten n'a jamais cessé d'être présente.

Comme l'a écrit une collègue dans sa mise en candidature : « J'ai eu la chance de constater de première main, pendant mon stage, à quel point Kirsten est une défenseure exceptionnelle des intérêts des jeunes et des familles. Aujourd'hui, c'est un privilège de travailler à ses côtés et de la voir poursuivre cet engagement. Je sais qu'elle a eu un impact profondément positif sur un très grand nombre de jeunes et de familles de notre communauté. »

Le travail de Kirsten illustre avec éloquence ce que signifie faire progresser l'équité, une famille à la fois.




VANESSA AND ALYSSIA

— Équipe du programme AFFIRM

Mettre sur pied un nouveau programme exige de la vision, de la détermination et une quantité impressionnante de travail réalisé en coulisses. Cette année, Vanessa et Alyssia ont relevé ce défi avec brio en concevant et en développant AFFIRM, le nouveau programme de soutien en santé mentale de Boussole destiné aux jeunes 2SLGBTQIA+, de l'idée initiale jusqu'à sa mise en œuvre.

Rendu possible grâce à une subvention communautaire en santé mentale de Bell Cause pour la cause, AFFIRM a été conçu avec soin afin que les jeunes 2SLGBTQIA+ de notre communauté aient accès à des services qui reconnaissent pleinement leur identité et répondent à leurs besoins. Pendant plusieurs mois, Vanessa et Alyssia ont investi temps et énergie dans la formation, l'élaboration du contenu du programme et les préparatifs nécessaires afin que tout soit en place pour son lancement.

Leur travail démontre tout ce qu'il est possible d'accomplir lorsqu'une équipe dispose de la confiance, des ressources et du soutien nécessaires pour innover. Le programme AFFIRM sera officiellement lancé au cours du prochain exercice financier, mais ses fondations ont été posées cette année, grâce à leur engagement.





MONIQUE PELLETIER, LISE LONGCHAMP, GILLIAN SEGUIN, AND NATHALIE MICHAUD

— Animatrices des groupes Circle of Security Parenting (COSP)

La mise en œuvre d'un nouveau programme fondé sur des données probantes exige bien plus qu'une simple formation. Elle requiert de l'engagement, un solide esprit d'équipe et une volonté commune d'offrir un programme de grande qualité. Cette année, Monique Pelletier, Lise Longchamp, Gillian Seguin et Nathalie Michaud ont incarné ces valeurs en préparant le lancement des groupes Circle of Security Parenting (COSP) de Boussole. Au cours des mois précédant le lancement, elles ont fait preuve d'une collaboration exemplaire en recherchant les ressources nécessaires, en préparant le matériel et en veillant à ce que tout soit prêt pour accueillir les familles dans les meilleures conditions.

Elles se sont soutenues tout au long de leur apprentissage, ont partagé généreusement leurs connaissances et ont relevé chaque défi ensemble. Grâce à leur préparation, les familles qui ont franchi la porte du programme ont été accueillies dans un environnement prêt à répondre à leurs besoins.

Leur travail reflète parfaitement l'esprit de Boussole : lorsque nous bâtissons quelque chose de nouveau, ce n'est pas la perfection qui assure le succès, mais la force du travail d'équipe.

Nos comités internes : une culture qui se construit de l'intérieur

Chez Boussole, notre identité se définit non seulement par les services que nous offrons, mais aussi par les personnes et les comités qui façonnent notre culture organisationnelle, donnent vie à nos valeurs et veillent à ce que notre travail demeure ancré dans l'équité, le sentiment d'appartenance et le mieux-être. Cette année, trois comités internes se sont particulièrement distingués par leur contribution.

Comité autochtone — Akii-Izhinoogan : enraciné dans le territoire, guidé par la voix des jeunes

Le mois de juin est le Mois national de l'histoire autochtone. Cette année, le Comité autochtone souhaitait souligner cette période par une réalisation importante qui reflète le cœur même de notre organisation : le dévoilement du logo autochtone de Boussole.

Créé par l'artiste autochtone de la région Jayden Ode'imin, en collaboration avec Bianca Lefebvre, ce logo représente Akii-Izhinoogan, notre nom en ojibwé, qui signifie « le chemin de la Terre ». Inspiré des enseignements autochtones et façonné par la voix des jeunes, il évoque la guérison, l'orientation, la mémoire et le lien profond avec le territoire.

Guidé par le Comité autochtone, soutenu par nos cliniciennes et cliniciens autochtones et nourri par les perspectives des jeunes, ce logo est un symbole vivant des relations et des apprentissages partagés qui continuent de guider notre travail. Miigwetch à toutes les personnes qui ont contribué à donner vie à cette vision.

COMPASS BOUSSOLE AKII-IZHINOOGAN

« J'ai réalisé que je n'étais pas la seule à vivre des difficultés comme parent. Entendre le parcours des autres m'a fait beaucoup de bien et m'a permis de me sentir beaucoup moins seule. »

« J'ai beaucoup aimé participer à ce groupe. Ce fut une expérience vraiment enrichissante. Je recommande sans hésiter cette activité à toute personne qui en aura l'occasion. »



Le personnel et les membres du conseil d'administration au gala annuel de SMFAA

Équipe CHEER — Favoriser une culture organisationnelle positive et le mieux-être du personnel

L'équipe CHEER *(Caring, Helping, Energetic, Empathetic, Recognition Team)*, anciennement connue sous le nom de Tri-Team, est le comité responsable de la culture organisationnelle à Boussole. Plus tôt cette année, son nom a été changé à la suite d'un concours amical auprès du personnel afin qu'il reflète davantage sa mission.

Tout au long de l'année, l'équipe a poursuivi son important travail visant à créer un milieu de travail positif, rassembleur et bienveillant. Cette année, elle a organisé une série d'activités axées sur le mieux-être du personnel afin d'apporter des moments de joie, de réduire le stress et de reconnaître les personnes qui font de Boussole l'organisation qu'elle est aujourd'hui.

Parmi les faits saillants, soulignons la possibilité offerte au personnel de faire du bénévolat à la soupe populaire Blue Door, une séance de zoothérapie avec des chiots ainsi que des séances de massothérapie prévues en avril dans le cadre du Mois de la sensibilisation au stress.

Ces initiatives, bien que modestes, témoignent d'un message important : prendre soin de notre personnel est tout aussi essentiel que prendre soin des jeunes et des familles que nous accompagnons.

Comité IDEA — Inclusion, diversité, équité et antiracisme

Le Comité IDEA a joué un rôle central dans l'élaboration de la stratégie IDEA ainsi que dans l'adoption du cadre de responsabilité sociale, contribuant ainsi à faire de l'équité non seulement une valeur fondamentale de Boussole, mais également une pratique concrète, mesurable et porteuse de changements.

Dans cette même optique, le Comité a soutenu, pour la première fois cette année, la participation de membres du personnel à diverses activités communautaires organisées par les communautés que nous desservons. Ces démarches visaient à renforcer les liens avec ces communautés, à mieux comprendre leurs cultures, leurs valeurs et leurs célébrations, ainsi qu'à approfondir notre compréhension des réalités vécues par les enfants, les jeunes et les familles que nous nous engageons à accompagner. Notre objectif n'est pas simplement d'être présents, mais d'écouter, d'apprendre et de tisser des relations authentiques. (Pour en savoir davantage sur les investissements réalisés cette année en matière d'équité, consultez la section « Faire progresser l'équité » à la page 7.)

Le Comité IDEA a également joué un rôle important dans la planification et la réalisation du premier colloque sur la santé mentale des jeunes Noirs, tenu en mai 2025. Membre du comité, Natasha y a partagé son expertise ainsi que son savoir expérientiel avec les personnes participantes.



Le personnel en activité bénévole à la soupe populaire Blue Door



Notre futur chez-nous prend forme — Avenue Gary

Cette année, Boussole a franchi une étape importante vers un jalon marquant de son histoire : le regroupement, à l'automne 2026, de l'ensemble de ses programmes et services de Sudbury dans un nouvel édifice conçu spécialement pour répondre à ses besoins, situé sur l'avenue Gary.

L'édifice de l'avenue Gary représente le plus important investissement en infrastructures de l'histoire de Boussole.

Lorsque nous avons annoncé ce projet, nous envisagions un échéancier plus rapide. Ce que nous n'avions pas prévu, c'était l'ampleur des travaux nécessaires, notamment le remplacement complet de la toiture ainsi que d'importants travaux structuraux.

Nous n'avons fait aucun compromis. Nous avons choisi de faire les choses comme il se doit.

Le résultat sera un édifice conçu pour durer, au bénéfice des générations de jeunes qui en franchiront les portes au cours des prochaines décennies.

AVANT

Les bureaux actuels de Boussole, situés sur la rue Frood, sont plus exigus et répartis sur plusieurs niveaux, ce qui pose certains défis sur le plan de l'accessibilité.

APRÈS

Le nouvel édifice de l'avenue Gary, aménagé sur un seul niveau, offrira un espace plus vaste où l'ensemble du personnel sera réuni sous un même toit, favorisant la collaboration tout en plaçant l'accessibilité au cœur de sa conception.

Aperçu du prochain plan stratégique

Cette année, notre conseil d'administration a pris une décision réfléchie et importante : prolonger d'un an le plan stratégique actuel afin de disposer du temps nécessaire pour élaborer un plan solide, éclairé par les besoins et les priorités de notre communauté, pour les années à venir. Le nouveau plan stratégique sera dévoilé publiquement à l'automne 2026.

Cette année également, le conseil d'administration a accueilli cinq nouveaux membres et investi dans le perfectionnement de ses pratiques de gouvernance, renforçant ainsi les fondements du leadership organisationnel à un moment charnière de la croissance et de l'évolution de Boussole.

Aperçu du prochain plan stratégique



Carrie Brunet Duncan
PRÉSIDENTE



Nadia Beradelli
VICE-PRÉSIDENTE



Ginette Demers
DIRECTRICE



Julie Lamothe
DIRECTRICE



Sylvain Poisson
DIRECTEUR



Christopher J. Duncanson Hales
DIRECTEUR



Dokun Nochirionye
DIRECTRICE



Tanya Shute
DIRECTRICE



Mark Fraser
DIRECTEUR GÉNÉRAL



Nathalie Minor
ADJOINTE DE DIRECTION ET LIAISON AUPRÈS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Boussole en chiffres

2025–2026

Certaines années sont marquées par ce que l'on inaugure. D'autres le sont par ce que l'on construit.

En 2025–2026, Boussole a accompagné 2 166 enfants et jeunes, offert plus de 22 000 heures de services cliniques directs et collaboré avec ses partenaires communautaires lors de plus de 1 400 rencontres. Le tout, tout en développant les programmes, les espaces et les stratégies qui façonneront notre prochain chapitre. Cette année aura permis de poser les fondations. Tout ce qui suivra reposera sur elles.

Notre portée

2,166 Enfants et jeunes accompagnés
(en hausse de 16 % comparativement à 1 871 en 2024-2025

22,484 Heures de services cliniques directs offertes

16,033 Séances cliniques offertes

Partenariats et communauté

1,456+ Rencontres de concertation avec des partenaires externes

Accès aux services

67 Enfants ayant bénéficié du Programme de visites supervisées (SAP)

50% Des personnes ayant utilisé espritOUVERT ont ensuite accédé à d'autres services de Boussole

104 Jeunes accompagnés partout en Ontario grâce à Parlons maintenant

2,800+ Heures de consultation offertes par les consultantes et consultants en ressources dans les services de garde

419 Séances en santé mentale offertes par le personnel de Boussole au Carrefour

695 Consultations en soins primaires ou auprès d'une infirmière praticienne au Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury

Les personnes que nous accompagnons

- **14%** Des jeunes se sont identifiés comme Autochtones
- **17%** Des jeunes sont francophones ou fréquentent une école de langue française
- **11,3 ans** Âge moyen à l'admission

Activités communautaires

- **154** Personnes participantes au premier colloque sur la santé mentale des jeunes Noirs
- **8,8/10** Note globale du colloque

Résultats et sécurité

- **84%** Des jeunes ont atteint la totalité ou la majorité de leurs objectifs de traitement
- **87%** Des jeunes et des soignants estiment que les services reçus ont produit des résultats positifs
- **72%** Des parents ayant participé au programme SNAP se sentent davantage outillés dans leur rôle parental
- **386** Plans de sécurité élaborés
- **93%** Des parents ayant participé au programme SNAP ont atteint leurs objectifs
- **85** Évaluations du risque de violence (VTRA) réalisées

Nouveaux programmes

- **3** Nouveaux programmes développés et prêts à être lancés (Relais-Départ, AFFIRM et COSP)
- **1** Nouveau programme en cours de développement, dont le lancement est prévu au prochain exercice financier (Projet de navigation familiale)

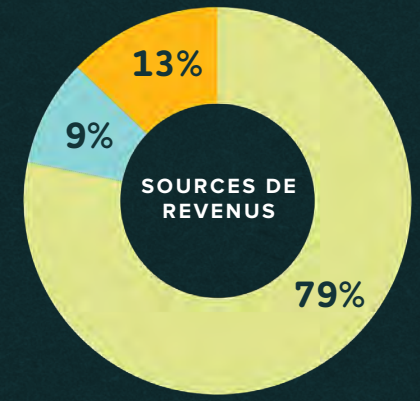
Sommaire financier

2025–2026

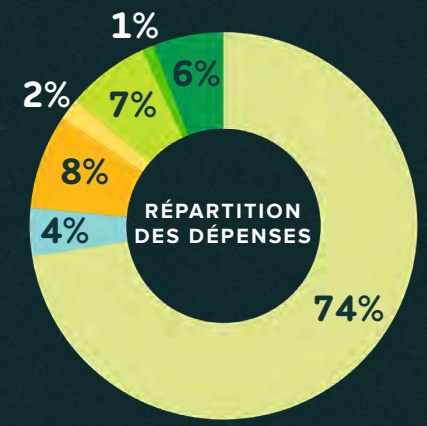
Boussole s'engage à assurer une gestion responsable des fonds publics et des dons qui lui sont confiés. Vous trouverez ci-dessous un sommaire de nos résultats financiers pour l'exercice terminé le 31 mars 2026.

EN BREF

Revenus totaux	17 035 025 $
Dépenses totales et ajustements	16 777 699 $
Actif net au début de l'exercice	170 167 $
Excédent des revenus sur les dépenses	257 326 $
Actif net à la fin de l'exercice	427 493 $



- **13 457 670 $** — Ministère de la Santé (MS) Santé mentale des enfants et des jeunes, organisme responsable, programme Relais-Départ
- **2 214 553 $** — Autres sources de financement (Programme de ressources, Carrefour bien-être des jeunes de Sudbury, Projet de navigation familiale)
- **1 533 152 $** — Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC)



- Salaires et avantages sociaux
- Fournitures et équipement
- Autres dépenses liées aux programmes et services et ajustements
- Déplacements et communications
- Services professionnels et contractuels
- Formation
- Occupation des locaux

FINANCEMENT PONCTUEL ET SUBVENTIONS REÇUS CETTE ANNÉE

308 300 $ — Programme intégré de transition de l'Ontario (OITP)

181 115 $ — Subvention d'immobilisations et subvention ponctuelle de fonctionnement du Carrefour bien-être des jeunes de l'Ontario (rénovations du Carrefour de la rue Larch)

125 000 $ — Fondation RBC

193 450 $ — CAMH — Renforcer l'équité en santé (EHE-IYS)

225 000 $ — CAMH — Subvention pour la violence fondée sur le sexe

26 000 $ — (6 000 $ Right Time Right Care + 20 000 $ mobilisation des jeunes) — Subvention d'innovation du Knowledge Institute

10 000 $ — Subvention pour les initiatives dirigées par les jeunes — FCRR

25 000 $ — Subvention communautaire en santé mentale Bell Cause pour la cause

Merci à nos partenaires et à nos donateurs

Rien de tout cela ne serait possible sans le soutien généreux de nos organismes subventionnaires, de nos donateurs et de nos partenaires communautaires.

Organismes gouvernementaux subventionnaires

Ontario
Ministry of Health

camh
Centre for Addiction and Mental Health
Centre de toxicomanie et de santé mentale

Ontario
Ministry of Children, Community and Social Services

Family Navigation Project
at Sunnybrook

Ontario
Northern Ontario Heritage Fund Corporation
Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario

youth wellness hubs
ONTARIO

Greater Sudbury

Subventions ponctuelles et donateurs

Programme intégré de transition de l'Ontario (OITP)	308 300 $
CAMH — Subvention pour la violence fondée sur le sexe	225 000 $
CAMH — Renforcer l'équité en santé (EHE-IYS)	193 450 $
Carrefour bien-être des jeunes de l'Ontario (YWHO)	181 115 $
Fondation RBC	125 000 $
Knowledge Institute	26 000 $
Bell Cause pour la cause (programme AFFIRM)	25 000 $
Fondation canadienne des relations raciales (FCRR)	10 000 $
Patrick Mechanical Limited	7 853 $
St. Andrews United Church	6 220 $
Club Richelieu	6 000 $
100 Women Who Care	5 050 $
Crane Rental	5 000 $
Northern Credit Union	2 400 $
Club Richelieu féminin	2 000 $
Salute Coffee	2 000 $
Phyllis Griffith	1 000 $
Champagne Siding	500 $
Student Council Confederation Secondary School	388 $



Merci

Merci à tous les enfants, aux jeunes, aux familles, aux membres du personnel, aux bénévoles, aux partenaires et aux personnes qui nous soutiennent d'avoir contribué à faire de cette année une réussite.

Ensemble, nous bâtissons l'avenir.

COMPASS
BOUSSOLE
AKII-IZHINOOGAN

SUDBURY – 62 Frood Rd., Suite 100
ESPANOLA – 407 Centre St., Unit 1
LITTLE CURRENT – 15 Manitowaning Rd.

www.compassne.ca
@compassneo | @ywhsudbury